

ZARZĄDZANIE KARIERĄ

W 6-CIU KROKACH => WPROWADZENIE

I C E L

- **Czego szukasz?** (zawód/ stanowisko/ forma pracy/ zakres obowiązków)

.....

.....

.....

.....

.....

- **Gdzie chcesz pracować?** (firma/ obszar geograficzny/ online czy offline/ środowisko pracy/ ludzie, z jakimi chcesz pracować)

.....

.....

.....

.....

.....

ZARZĄDZANIE KARIERĄ

W 6-CIU KROKACH => WPROWADZENIE

- **Czym chcesz się zajmować?** (obowiązki/ zadania/ wykorzystywane kompetencje/ obszar tematyczny zainteresowań zawodowych)

.....

.....

.....

.....

.....

- **Czego tak naprawdę chcesz?**

.....

.....

.....

.....

.....

ZARZĄDZANIE KARIERĄ

W 6-CIU KROKACH => WPROWADZENIE

- **Jaki jesteś?**

.....

.....

.....

.....

.....

- **Jakie masz sukcesy na koncie?**

.....

.....

.....

.....

.....

- **Co Cię wyróżnia?**

.....

.....

.....

.....

.....

ZARZĄDZANIE KARIERĄ

W 6-CIU KROKACH => WPROWADZENIE

III R Y N E K

- **Kogo poszukują pracodawcy?**

.....

.....

.....

.....

.....

- **Jakich kompetencji oczekują?**

.....

.....

.....

.....

.....

ZARZĄDZANIE KARIERĄ

W 6-CIU KROKACH => WPROWADZENIE

- **W jakim kierunku rozwija się dziedzina zawodowa, którą się zajmujesz?**

.....

.....

.....

.....

.....

- **Jak to, co dzieje się na globalnym rynku / w polityce / środowisku / ... może wpłynąć na Twoją branżę i jak możesz się na to przygotować?**

.....

.....

.....

.....

.....

ZARZĄDZANIE KARIERĄ

W 6-CIU KROKACH => WPROWADZENIE

IV WIZERUNEK

- **Jak chcesz być postrzegany przez innych?**

.....

.....

.....

.....

.....

- **Na czym chcesz opierać budowanie swojej marki?**

.....

.....

.....

.....

.....

ZARZĄDZANIE KARIERĄ

W 6-CIU KROKACH => WPROWADZENIE

- **Co mówi o Tobie Twoje CV / PORTFOLIO?**

.....

.....

.....

.....

.....

- **Jakie treści prezentujesz w sieci?
Pomagają czy przeszkadzają Ci
w profesjonalnym wizerunku zawodowym?**

.....

.....

.....

.....

.....

ZARZĄDZANIE KARIERĄ

W 6-CIU KROKACH => WPROWADZENIE

V DYWERSYFIKACJA METOD

- **Jakie znasz metody poszukiwania pracy?**

.....

.....

.....

.....

.....

- **Z jakich metod dotychczas nie korzystałeś?**

.....

.....

.....

.....

.....

ZARZĄDZANIE KARIERĄ

W 6-CIU KROKACH => WPROWADZENIE

- **Które metody sprawdzą się w poszukiwaniu pracy na Twoje stanowisko?**

.....

.....

.....

.....

.....

- **Jak skorzystasz ze swojej sieci kontaktów w poszukiwaniu pracy?**

.....

.....

.....

.....

.....

ZARZĄDZANIE KARIERĄ

W 6-CIU KROKACH => WPROWADZENIE

VI CIĄGŁY ROZWÓJ

- **Jakie posiadasz kompetencje? Jakie kompetencje powinieneś rozwijać, by być bardziej konkurencyjny?**

.....

.....

.....

.....

.....

- **Jakie obszary wiedzy oraz jakie umiejętności spoza swojej branży, możesz przenieść do Twojej pracy?**

.....

.....

.....

.....

.....

ZARZĄDZANIE KARIERĄ

W 6-CIU KROKACH => WPROWADZENIE

- **Które kompetencje transferowalne / uniwersalne możesz rozwijać w codziennym życiu?**

.....

.....

.....

.....

.....

- **Co pomoże Ci usprawnić swoją pracę?**

.....

.....

.....

.....

.....

ZARZĄDZANIE KARIERĄ

W 6-CIU KROKACH => WPROWADZENIE

- **Jakie formy nabywania nowej wiedzy i umiejętności są dla Ciebie atrakcyjne?**

.....

.....

.....

.....

.....

NOTATKI

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....